

Økt kompetanse for arbeidslivets sårbare grupper

Forslagsstiller: Redaksjonskomiteen, på oppdrag fra Likestillings- og mangfoldsutvalget og Hovedstyret

Fremmedspråklige i Norge står i fare for å bli utnyttet på arbeidsmarkedet. Mange av disse arbeidstakerne opplever dårligere arbeidsforhold, lav lønn, og har ofte utfordringer når det gjelder grunnleggende rettigheter og vern.

Norsk fagbevegelse har gjennom tiår kjempet frem et arbeidsliv som er rettferdig, trygt og verdig. For å bevare og styrke denne modellen må det offentlige og bedriftene ta et større ansvar for å sikre at alle grupper i arbeidslivet sikres og ingen faller utenfor.

Ved at det offentlige og arbeidsgiver øker innsatsen for disse sårbare arbeidstakerne, styrker vi ikke bare deres rettigheter, men beskytter også den norske arbeidslivsmodellen som helhet. Direkte ansettelser fremfor outsourcing er et av virkemidlene som bør vurderes for å sikre en inkluderende arbeidsplass der alle ansatte er en del av det samme fellesskapet med like muligheter.

Landsmøtet ber Hovedstyret vurdere om det er hensiktsmessige tiltak Parat kan iverksette som kan bidra til økt organisering av utsatte grupper. Organisering innenfor disse gruppene vil være viktig ikke bare for å opprettholde den norske arbeidslivsmodellen – men også for å sikre og bevare et anstendig arbeidsliv.